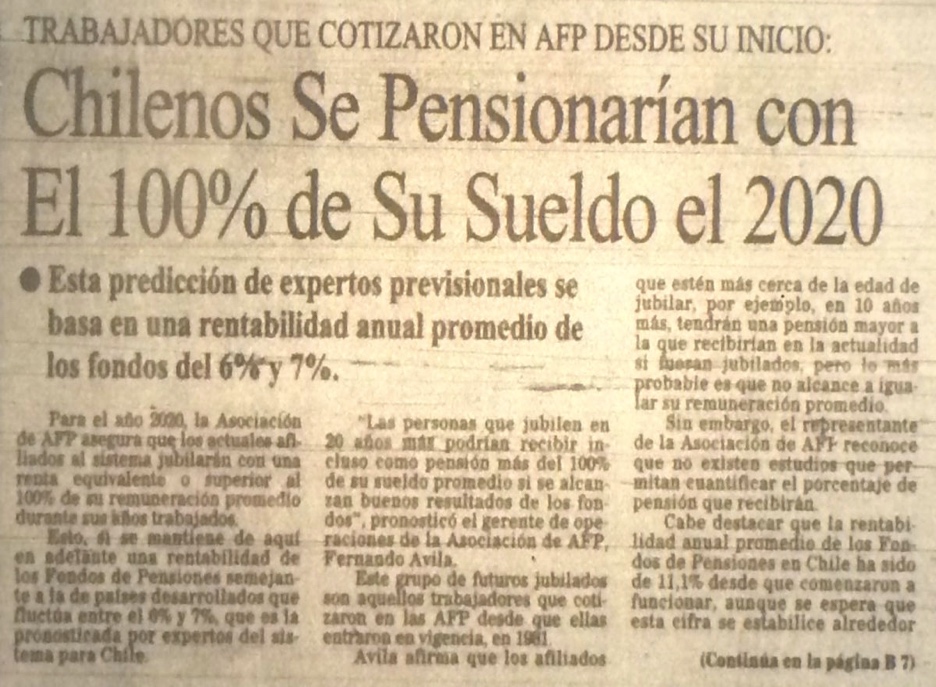
**GUÍA FORMATIVA Nº 1 DE EDUCACIÓN CIUDADANA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cursos** | **Semana de trabajo** |
| 3º Medio D-E-F | Desde el 3 al 7 de Agosto de 2020 |
| **Objetivo Priorizado** | **Habilidades** |
| **OA1:** Identificar los fundamentos, atributos y dimensiones de la democracia y ciudadanía, considerando las libertades fundamentales de las personas como un principio de estas y reconociendo sus implicancias en los deberes del Estado y en los derechos y responsabilidades ciudadanas. | Conocer, Aplicar, Analizar, Fundamentar y Evaluar |
| **Contenido** | **Correo Electrónico Docente** |
| El sistema de pensiones en Chile (1980-Actualidad) | [mparraguez@sanfernandocollege.cl](mailto:mparraguez@sanfernandocollege.cl) |
| **Resultado de Aprendizaje** | Examinar las características de las Asociaciones de fondos de pensión (AFP) y su relación con las las demandas sociales en Chile. |

**LAS AFP: ¿CÓMO FUNCIONA EL CUESTIONADO SISTEMA DE PENSIONES EN CHILE?**

1. **¿QUÉ SON LAS AFP?**

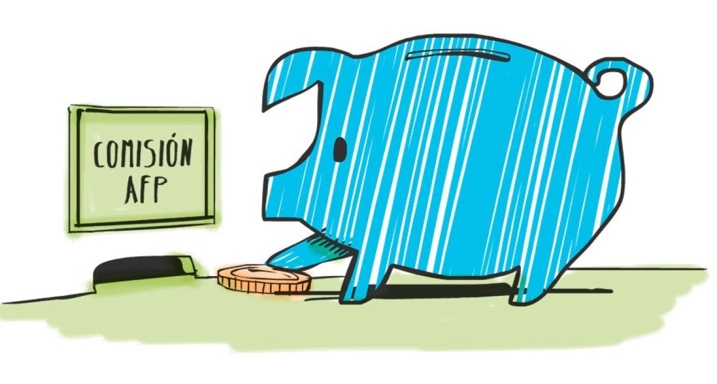
El sistema de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) fue creado en 1981, bajo la dictadura de Augusto Pinochet. En ese entonces, José Piñera, hermano del actual presidente Sebastián Piñera, propuso un nuevo sistema privado de pensiones.

Si bien ha sido reformado en otros gobiernos, **el sistema sigue siendo cuestionado debido al resultado de pensiones bajas**.

En el 2000, El Mercurio publicó un artículo donde diferentes expertos estimaron que los trabajadores chilenos **“se pensionarían con el 100% de su sueldo para el año 2020”**. Sin embargo, la realidad actual dista mucho de esta publicación.



De acuerdo a un informe de marzo de 2019, de la Superintendencia de Pensiones de Chile, se demostró que las pensiones pagadas en ese mes fueron de **259 mil pesos chilenos, en promedio**, con una diferencia entre hombres y mujeres: 320 mil y 192 mil, respectivamente.

1. **¿CÓMO FUNCIONA EL SISTEMA?**
2. En Chile opera un sistema de ahorro y capitalización individual, en **el que el dinero acumulado durante la vida laboral es transferido a las AFP**.
3. Cada persona **está obligada por Ley a cotizar** en una de las seis administradoras. A cada trabajador **le pertenece su ahorro previsional y cae en ellos la responsabilidad de preocuparse por su pensión**, sin perjuicio de que el Estado garantice pensiones mínimas.
4. El Pilar Solidario, mecanismo estatal impulsado en el segundo Gobierno de Michelle Bachellet, permitió que el 60% de los pensionados más vulnerables obtengan una ayuda económica. Pese a lo anterior, este monto **está por debajo del sueldo mínimo**.
5. Cada AFP administra cinco Fondos (A,B,C,D,E), que se dividen de acuerdo al perfil de riesgo que tenga el cotizante.
6. **“En Chile tienes que ahorrar el 10% de tu salario**. Esa plata entra con tu nombre, si tu falleces, esa plata es heredable y toda la rentabilidad que gane ese fondo es tuya”, señaló Fernando Larraín a DW, Gerente General de la asociación de AFP.
7. “Las AFP, **para hacer ese trabajo, cobran una comisión (1,27% en promedio) de ese salario mensual**. Las AFP tienen que tener cuentas de patrimonios separadas: la cuenta de los trabajadores y la cuenta de las comisiones”.
8. **¿SON LAS AFP UN NEGOCIO?**

El pasado 4 de noviembre de 2019, las AFP dieron a conocer sus utilidades a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Durante los primeros nueve meses del año **se registró un alza de un 70,6% en utilidades, equivalente a 551 millones de dólares**.

**Según Andras Uthoff**, doctor en Economía de la Universidad de California, Berkeley, las AFP en Chile tienen las siguientes características:

* *No existe un sistema de pensiones en Chile,* ***lo que existe es un mercado obligatorio de ahorro****. Si se tiene un empleo estable, un ingreso alto y capacidad de ahorro en tus 40 años de vida activa, logras acumular un fondo que se transforma en una renta vitalicia”*
* *“En la realidad chilena,****la mayoría tiene malos salarios, empleos inestables, desempleo y desconocimiento del mercado financiero”****.*
* ***“El Estado no interviene más que regulando las AFP, que son empresas con fines de lucro****, que toman tus ahorros y los invierten a través de regulaciones del Gobierno”.*
* *“Para hacerlo te cobran una comisión,****sobre la cual ellos ganan utilidades que son muy altas, con las que logran duplicar su capital cada 4 años****. Entonces, el ahorro de los trabajadores está en una industria lucrativa y el resultado es que da pensiones muy malas”.*

**Por su parte, el representante de las AFP difiere del economista:**

* *Las utilidades de las AFP no van a mejorar las pensiones de los trabajadores.*
* *Si las utilidades fueran 0% y se repartieran entre los trabajadores, sería un aumento equivalente a entre 10 y 15 euros, no se resuelve de esa forma, sostiene Larraín.*
* *“Independiente de eso, todos los actores tenemos que cambiar. Tenemos que avanzar en una reforma sin dogmas, para que las pensiones mejores”.*

1. **¿CÓMO LOGRAR UNA REFORMA EQUITATIVA? ¿QUÉ DICEN LOS EXPERTOS SOBRE LA SITUACIÓN DE CHILE?**

****Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT 2018), **al menos 18 países revisaron sus reformas y revirtieron, total o parcialmente, la privatización de sus pensiones**. Los representantes latinoamericanos, como Argentina, Venezuela, Ecuador y Nicaragua volvieron a sus sistemas públicos. Algunas opiniones al respecto son:

1. **Para Marco Kremerman, investigador y economista de la Fundación Sol:**
2. *“Se podría pasar a un sistema mixto, con una mitad de sistema de reparto y otra con ahorro individual, eso no es inconstitucional”,*
3. *“existe un consenso político que establece que la única manera de mejorar las pensiones actuales de los pensionados es con el sistema de reparto. No hay otra manera, sin reparto es imposible mejorar la calidad de vida de los pensionados”.*
4. **Por su parte, Fernando Larraín considera que:**
5. *Se debe “aumentar los recursos y cobertura del Pilar Solidario, que todos los trabajadores, independiente de la actividad, coticen en el sistema”.*
6. *Sería necesario finalmente “cambiar los parámetros: la tasa de ahorro del 10%, que es muy baja, aplicada por pago parte del empleador, no del empleado, y cambiar la edad de jubilación”.*
7. **Mientras tanto, Uthoff sugiere como alternativa:**
8. “Evolucionar a un sistema con múltiples pilares como en Europa, donde además de dar una pensión garantizada, se opera con el reparto y la solidaridad, y como complemento, el sistema de capitalización”.
9. “El fondo de los trabajadores hoy representa un valor equivalente a un 75% del PIB chileno, en consecuencia, es un fondo muy importante en la calificación de riesgo del país. Lo que vaya a pasar con ese fondo es muy relevante para ese tipo de decisiones y para los inversionistas extranjeros”.